



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา  
สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความชัดเจน เหมาะสม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ความในข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ วรรคหก และ วรรคเจ็ด ในประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕

“ให้หน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของบุคลากรที่ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ไว้เป็นการเฉพาะต่างหากจากบุคลากรที่อยู่ปฏิบัติงานเป็นการประจำ”

“ให้หน่วยงานดำเนินการตามความในวรรคหกให้เสร็จสิ้น อย่างช้าภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕ วรรคสอง และ วรรคสาม ในประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕

“ให้หน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ไว้เป็นการเฉพาะต่างหากจากบุคลากรที่อยู่ปฏิบัติงานเป็นการประจำ”

“ให้หน่วยงานดำเนินการตามความในวรรคหกให้เสร็จสิ้น อย่างช้าภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖”

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐/๑ ในประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕

“การขอทบทวนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้รับการประเมินยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมกับแสดงข้อโต้แย้ง รายละเอียด และเอกสารหลักฐานต่อผู้ประเมิน ภายในเจ็ดวันนับจากวันลงนามรับทราบผลการประเมิน หรือวันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน แล้วให้ผู้ประเมินรวมทั้งหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการทบทวนผลการประเมินให้เสร็จสิ้นก่อนที่หน่วยงานจะส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดให้มหาวิทยาลัย

หากผลการพิจารณาตามวรรคหนึ่งไม่เป็นที่ยุติภายในหน่วยงาน ให้ผู้รับการประเมินยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมกับแสดงข้อโต้แย้ง รายละเอียด และเอกสารหลักฐานต่อมหาวิทยาลัย ภายในเจ็ดวันนับจากวันที่รับทราบผลการพิจารณาทบทวนครั้งสุดท้ายของหน่วยงาน

หากพ้นกำหนดเวลาตามวรรคแรกหรือวรรคท้าย ให้ถือว่าผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมิน โดยไม่มีข้อโต้แย้ง”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์พนิตย์ ธีระวัฒนสุข)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี