

ข้อกำหนดเกี่ยวกับองค์ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ประเภท	ระดับตำแหน่ง	ประเภทคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง		องค์ประกอบการประเมินบุคคล			
		คุณวุฒิ	เงินเดือนถึงขั้นต่ำ	ผลงาน	ผลสัมฤทธิ์ฯ	ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	จริยธรรมฯ
ทั่วไป	ชำนาญงาน	ดำรงตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ปวท. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๓. ปวช. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	ขั้นต่ำของตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน	-คู่มือปฏิบัติงาน	-ผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการ องค์ประกอบที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ	ความรู้ความสามารถ ๑) ความรู้ความสามารถที่ จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ๒) ความรู้เรื่องกฎหมายและ กฎระเบียบราชการ ทักษะ ๑) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ๒) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ๓) ทักษะการคำนวณ ๔) ทักษะการจัดการข้อมูล สมรรถนะ - ตามระดับความ คาดหวังที่มหาวิทยาลัยกำหนด ของแต่ละประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง	ตามข้อ ๗ แห่ง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการ กำหนดระดับ ตำแหน่งและการ แต่งตั้งข้าราชการ พลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓
	ชำนาญงานพิเศษ	ดำรงตำแหน่งชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	ขั้นต่ำของตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน พิเศษ	๑. คู่มือปฏิบัติงานหลัก <u>และ</u> ๒. ผลงานเชิงวิเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการ พัฒนางานในหน้าที่	๘๐ ของคะแนนเต็ม จำนวน ๒ รอบการ ประเมินติดต่อกัน ก่อนวันยื่น <u>เว้นแต่</u> ระดับเชี่ยวชาญและ เชี่ยวชาญพิเศษ ผลการประเมินแต่ ละรอบต้องไม่ต่ำ		
วิชาชีพเฉพาะ/ เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	ดำรงตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ป.เอก ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ป.โท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	ขั้นต่ำของตำแหน่ง ระดับชำนาญการ	๑. คู่มือปฏิบัติงาน <u>และ</u> ๒. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือ งานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานใน หน้าที่	ระดับเชี่ยวชาญและ ผลการทำงานแต่ ละรอบต้องไม่ต่ำ		
	ชำนาญการพิเศษ	ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	ขั้นต่ำของตำแหน่ง ระดับชำนาญการ พิเศษ	๑. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดง ให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงาน <u>และ</u> ๒. ผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็น ประโยชน์ต่อหน่วยงาน	กว่าร้อยละ ๙๐ ของ คะแนนเต็ม		
	เชี่ยวชาญ	ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	ขั้นต่ำของตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ	๑. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือ ผลงานลักษณะอื่น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนา งานของมหาวิทยาลัย <u>และ</u> ๒. ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติหรือนานาชาติ			
	เชี่ยวชาญพิเศษ	ดำรงตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ขั้นต่ำของตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ พิเศษ	๑. ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการ พัฒนางานของมหาวิทยาลัย <u>และ</u> ๒. ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติหรือนานาชาติ			

ที่มา ประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และ
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๙